

Sivers Urban Fonder AB

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Inledning

Syftet med dessa riktlinjer är att säkerställa att Sivers Urban Fonder AB (bolaget) skall uppfylla de krav som uppställs i 9 kap. 3 § FFFS 2013:10, avseende bolagets ersättningspolicy för anställda i ledande strategiska befattningar och för anställd som kan påverka företagens risknivå.

Ersättningspolicyn skall vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering. Den skall motverka ett risktagande som är oförenligt med fondens riskprofil, fondbestämmelser, bolagsordning eller motsvarande regelverk.

Analys av särskilt reglerad personal

Bolaget har två anställda som kan anses påverka risknivån, nämligen VD och portföljförvaltaren som äger 49,9 respektive 50,1 procent i bolaget. Båda har intresse av att få så hög avkastning som möjligt och därmed så hög ersättning till bolaget som möjligt eller alternativt få mer i lön/rörlig ersättning.

Dock innebär strävan efter så hög avkastning som möjligt i också ett högre risktagande vilket kan vara till nackdel för andelsägarna om det slår fel. Fonden har därför ett riskmål om en standardavvikelse på mellan 15 - 25 procent. Vidare så mäter fonden sin sharpekvot som visar riskjusterad avkastning. Tillsammans med de riktlinjer som finns för placeringsbegränsningar och för val och uppföljning av investeringar ges de ramar som fonden skall hålla sig inom.

Riktlinjer för ersättning

För anställd i bolaget utgår fast lön. Lönen bestäms årsvis och förväntas följa utvecklingen på arbetsmarknaden för liknande arbetsuppgifter

Rörlig ersättning eller så kallad bonus utgår ej.